

**TOPPRO**สถาบันฝึกอบรม ด้านพัฒนา
ทรัพยากรมนุษย์และองค์กรรายละเอียดคอร์ส
(สแกนเลย)ON THE
JOB TRAINING
TECHNIQUE

เทคนิค การสอนงาน ON THE JOB TRAINING

www.hrodthai.com

website



หลักการและเหตุผล >>>

การฝึกอบรมแบบสอนงาน OJT (ON JOB TRAINING) เป็นวิธีการฝึกอบรมที่นิยมอย่างแพร่หลายโดยเฉพาะพนักงานที่เข้าใหม่หรือมีการแต่งตั้งโยกย้ายมาดำรงตำแหน่งหน้าที่ใหม่ การฝึกอบรมโดยวิธีนี้จะประสบผลสำเร็จก็ต่อเมื่อ ผู้ฝึกอบรมมีโอกาสเรียนรู้ขั้นตอนของการปฏิบัติงานจากสภาพที่เป็นจริงมีผู้ฝึก (TRAINER) หรือพี่เลี้ยง (COACH) คอยให้คำแนะนำอย่างใกล้ชิด นอกจากนี้ยังมีโอกาสลงมือปฏิบัติงานพร้อมการฝึกอีกด้วย ผลสำเร็จของการฝึกอบรมจะมีมากน้อยเพียงใด ย่อมขึ้นอยู่กับผู้ฝึกหรือพี่เลี้ยงเป็นสำคัญ จึงจำเป็นอย่างยิ่ง ที่ผู้ที่มีหน้าที่โดยตรงในการฝึกสอนพนักงานจะต้องมีความรู้ ความเข้าใจในเทคนิคการสอนงานแบบ OJT (ON JOB TRAINING) เพราะนอกจากจะช่วยให้นักงานสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพแล้ว ยังเป็นการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างหัวหน้ากับลูกน้อง ช่วยลดอัตราการลาออกของพนักงานได้เป็นอย่างดี



วัตถุประสงค์ >>>

1. เพื่อให้ผู้อบรม มีความรู้ ความเข้าใจในหลักการ และวิธีการสอนงานแบบ ON THE JOB TRAINING
2. เพื่อให้ผู้อบรมทราบถึงบทบาทหน้าที่ของหัวหน้างานในการสอนงาน และการวางแผนในการสอนงาน
3. เพื่อให้ผู้อบรมนำความรู้และทักษะที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
4. เพื่อให้ผู้อบรมทราบหลักการและวิธีการจัดทำขั้นตอนการสอน และดำเนินการฝึกอบรม OJT ได้อย่างมีประสิทธิภาพ



อ.กตฤพลภัก์ คีรินทร์

วิทยากร & ที่ปรึกษา ด้านการฝึกอบรมและการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์การมากกว่าหลายบริษัท ชั้นนำ



คอร์สนี้เหมาะกับใคร?

ผู้บริหาร / ผู้จัดการ / หัวหน้างาน / พนักงาน / เจ้าของกิจการ / ผู้ที่สนใจ



รับใบประกาศนียบัตร

เมื่อจบหลักสูตรอบรมจะได้รับ ใบประกาศนียบัตรรับรองจากสถาบัน Toppro

สนใจคอร์สนี้สมัครสมาชิกหรือสำรองที่นั่งได้ที่ www.topprobooking.com☎ 020-263-788 | 091-234-5669 | 098-281-9879 | ✉ topprotpd@yahoo.com | 📱 @HRODTHAI | 📺 HRODTHAI



ผลที่คาดว่าจะได้รับ >>>

1. ผู้อบรมอบรม มีความรู้ ความเข้าใจในหลักการ และวิธีการสอนงานแบบ On The Job Training
2. ผู้อบรมทราบถึงบทบาทหน้าที่ของหัวหน้างานในการสอนงานและการวางแผนในการสอนงาน
3. ผู้อบรมสามารถนำความรู้และทักษะที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
4. ผู้อบรมสามารถนำหลักการและวิธีการจัดทำขั้นตอนการสอนและดำเนินการฝึกอบรม OJT ได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีประสิทธิผล



รูปแบบการฝึกอบรม >>>

1. เน้นการบรรยายและเรียนรู้แบบมีส่วนร่วม Participatory Techniques.
2. เน้นการเรียนรู้ผ่านการปฏิบัติจริงแบบ Scenario แบบกิจกรรมกลุ่มย่อย (Small Group Activity)
3. เน้นการเรียนรู้แบบ Pragmatist Activist เพื่อให้เกิดการรับรู้ประสบการณ์ใหม่
4. เน้นการฝึกปฏิบัติบทบาทสมมติ Focus on roleplaying



หัวข้อการบรรยาย >>>

เวลา 9.00-12.00 น.

- **Session 1: ทำไมต้องสอนงานแบบ OJT**
 - การสอนงานแบบ OJT คืออะไร
 - เหตุผลที่ต้องมีการสอนงานแบบ OJT สำหรับหัวหน้างาน
 - ความสำคัญและความจำเป็นของการสอนงานแบบ OJT
 - ความจำเป็นของการสอนงาน และประโยชน์ของการสอนงาน

Session 2: กระบวนการสอนงานแบบ OJT

- หลักการและขั้นตอนการสอนงานแบบ OJT
- การกำหนดเนื้อหา/เวลา ที่เหมาะสม
- เทคนิคการใช้น้ำเสียง แววตา ท่าทาง และภาษากาย ในการสอนงานแบบ OJT

เวลา 13.00-16.00 น.

- **Session 3: เทคนิคการสอนงานแบบ OJT อย่างมีประสิทธิภาพ**

- จัดทำรายละเอียดและกำหนดการฝึกสอน
- จัดทำแบบขอยงาน
- จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์เครื่องมือให้พร้อมก่อนการสอนงาน
- จัดสถานที่ เงื่อนไข สภาพแวดล้อมให้พร้อม

Session 4: ปัญหาของการสอนงาน OJT (On Job Training)

- จิตวิทยาการสอนงานแบบ OJT.
- Generation (XYZ) กับการรับรู้

บริษัทที่ไว้วางใจ ใช้บริการของเรา



- **หมายเหตุ : พักเบรก (coffee break)**

ช่วงเช้า 10.30-10.45 น. ช่วงบ่าย 14.30-14.45 น. พักรับประทานอาหาร กลางวัน 12.00-13.00 น.

1. สมัครอบรมผ่าน www.topprobooking.com

2. กรุณาสำรองที่นั่งล่วงหน้า 7-10 วัน

** กรณีหักภาษี ณ ที่จ่าย ในนาม "บริษัท ทีโอพี โปรดักส์แอนด์ แอนด์ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด" เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 0205550017049 (สำนักงานใหญ่)

** ที่อยู่ 7/77 หมู่ 5 ต.ห้วยกะปิ อ.เมืองชลบุรี จ.ชลบุรี ปณ. 20130

(กรุณาระบุ ณ ที่จ่าย 3% และหลักฐานการชำระผ่าน www.topprobooking.com)



รายละเอียดคอร์ส
(สแกนเลย)

สนใจคอร์สสมัครสมาชิกหรือสำรองที่นั่งได้ที่ www.topprobooking.com

☎ 020-263-788 | 091-234-5669 | 098-281-9879 | ✉ topprotpd@yahoo.com | 📱 @HRODTHAI | 📘 HRODTHAI